Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15 del 04/08/2015

Segreteria Generale - Servizio Trasparenza e URP

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2017: quantificazione e ripartizione.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. PROPOSTA 113 del 07/02/2017

DETERMINAZIONE N. 84 del 14/02/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO che l'art.50 del D.Lgs. 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2017 per il personale delle categorie deve essere applicato il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. Rappresentative nei comparti 2013-2015, sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 17 ottobre 2013;

CONSIDERATO che in merito alla quantificazione dei permessi sindacali l'art.2 commi 2 e 3 del suddetto CCNQ confermano il contingente complessivo dei permessi sindacali che spettano alla RSU nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio e che i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. Rappresentative sono fruibili dalle stesse nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli Enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

CHE ai sensi dell'art .9 del CCNQ 7 agosto 1998 la ripartizione dei permessi è così attuata:
- il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del
  del tetto massimo attribuito;
- la distribuzione del monte ore spettante alle OO.SS. Titolari viene effettuata proporzionalmente,

tenendo conto della media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

VISTA la Legge n. 114 dell'11 agosto 2014 che all'art. 7 stabilisce che, a decorrere dal I settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna O.S.

VISTE la comunicazione fatta pervenire in data 3.2.2017, con protocollo n. 176/GGP dal Servizio "Gestione Giuridica del Personale" da cui risulta che al 31/12/2016 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato escluso il personale comandato ed i dirigenti era di 785 unità.

VISTA la comunicazione pervenuta in data 3.2.2017, via mail, con cui il Servizio Gestione Economica del Personale ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento alla data del 31/12/2016;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art.2 commi 2 e 3 del CCNQ 17 ottobre 2013 il contingente dei permessi risulta così suddiviso: 392 ore e 30 minuti alle RSU e 536 ore e 25 min ore alle OO.SS. rappresentative per un totale di 928 ore e 31 min.

PROPONE

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che riduce del 50% a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali concessi a ciascuna O.S.

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2017 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 196 e 15 min. ore alla RSU (contigente complessivo ridotto al 50%) ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 268 ore e 12 min alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti :

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	51	14.1%	215	24,2%	19.15%
CISL FP	93	25.8%	255	28,6%	27.20%
CSA	177	49%	313	35,1%	42.05%
UIL FPL	15	4.2%	74	8,3%	6.25%
SULPM	2	0.6%	0	0	0.30%
CONFINTESA	11	3%	0	0	1.50%
FENAL	8	2.2%	34	3,8%	3.00%
FSI	3	0,8%	0	0	0.40%
UGL	1	0.3%	0	0	0.15%
TOTALI	361	100	891	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono pRese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;
la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS rappresentative è pari a 94,65; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: 94,65= x:100

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	19,15%	20,23%	54 ore 15 min
CISL FP	27.20%	28.74%	77 ore 05 min
CSA	42.05%	44.43%	119 ore 10min
UIL FPL	6.25%	6,60%	17 ore 42 min
TOTALE	94.65%	100	268 ore 12min

Il Responsabile del Servizio
Sebastiano De Salvo

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la superiore proposta;

DETERMINA

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che riduce del 50% a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali concessi a ciascuna O.S.

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2017 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:
- 196 e 15 min. ore alla RSU (contigente complessivo ridotto al 50%) ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 268 ore e 12 min alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti :

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	51	14.1%	215	24,2%	19.15%
CISL FP	93	25.8%	255	28,6%	27.20%
CSA	177	49%	313	35,1%	42.05%
UIL FPL	15	4.2%	74	8,3%	6.25%
SULPM	2	0.6%	0	0	0.30%
CONFINTESA	11	3%	0	0	1.50%
FENAL	8	2.2%	34	3,8%	3.00%
FSI	3	0,8%	0	0	0.40%
UGL	1	0.3%	0	0	0.15%
TOTALI	361	100	891	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono pRese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;
la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS rappresentative è pari a 94,65; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: 94,65= x:100

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	19,15%	20,23%	54 ore 15 min
CISL FP	27.20%	28.74%	77 ore 05 min
CSA	42.05%	44.43%	119 ore 10min
UIL FPL	6.25%	6,60%	17 ore 42 min
TOTALE	94.65%	100	268 ore 12min

Messina, lì 07 FEB. 2017

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

IL SEGRETARIO GENERALE
(avv. Maria Angela CAPONETTI)

Sulla presente determinazione del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui Controlli Interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole

Lì 07 FEB. 2017

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

IL SEGRETARIO GENERALE
(avv. Maria Angela Caponetti)

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento sui controlli interni;

Data 13/02/2017

Il Dirigente del Servizio Finanziario

.....

Dott. Antonino Calabrò

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data 13/02/2017

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 10/02/2017 Il Funzionario

Il Responsabile del servizio finanziario

.....

Dott. Antonino Calabrò

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, 14.02.2017

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente

Avv. M. A. CAPONETTI

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. Antonino Calabrò

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA